



## Samenvatting

De gemeenteraad heeft in haar vergadering van 12 juli 2016 een motie aangenomen waarin het college van burgemeester en wethouders wordt verzocht om verbonden partijen van de gemeente Maastricht te vragen het minimumjeugdloon vanaf 18 jaar af te schaffen. Het college heeft de drie instellingen die vakantiekrachten en/of externe medewerkers betalen op basis van het minimum jeugdloon verzocht het minimum jeugdloon niet meer toe te passen

Daarnaast is in de motie gevraagd om bij het aanbesteden rekening te houden met bedrijven die het minimumjeugdloon uitbetalen. Dit blijkt in de praktijk moeilijk toepasbaar en kan in specifieke gevallen zelfs strijdig zijn met de aanbestedingswet. Het college stelt daarom voor het minimumjeugdloon niet toe te passen bij aanbestedingen. Het college heeft besloten de gemeenteraad te informeren over de afhandeling van de motie via een raadsinformatiebrief.

## Beslispunten

1. Akkoord te gaan met verzending van de bijgevoegde raadsinformatiebrief aan de gemeenteraad.
2. Kennis te nemen van het verzoek aan de drie verbonden partijen om het minimumjeugdloon af te schaffen.

## Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 6 maart 2017:

Conform.



## 1. Aanleiding

Op 12 juli jl. heeft de gemeenteraad een motie aangenomen waarin het college van burgemeester en wethouders onder andere wordt verzocht om verbonden partijen van de gemeente Maastricht te vragen het minimumjeugdloon vanaf 18 jaar af te schaffen.

Hiertoe hebben wij de verbonden partijen gevraagd of de organisatie medewerkers betaalt op basis van minimumjeugdloon.

## 2. Context

Het huidige kabinet heeft plannen om het minimumjeugdloon voor 21- en 22-jarigen af te schaffen, waardoor voor deze werknemers het minimumloon zal gaan gelden.

## 3. Gewenste situatie

Voor drie instellingen geldt dat zij vakantiekrachten en / of externe medewerkers betalen op basis van het minimumjeugdloon. Deze drie organisaties hebben wij schriftelijk verzocht om alsnog het minimumjeugdloon niet meer toe te passen.

Tot slot hebben we onderzocht of de voorwaarde, toepassen van het minimumloon in plaats van het minimumjeugdloon, in ons aanbestedingsbeleid zou kunnen worden opgenomen. We komen tot de conclusie dat dit in de praktijk moeilijk toepasbaar zal zijn. Het is immers niet toegestaan deze voorwaarde als selectiecriteria toe te passen. Om de voorwaarde als gunnings- of uitvoeringscriterium op te nemen zal in de praktijk vaak stuiten op strijdigheid met de aanbestedingsbeginselen van transparantie, non-discriminatoire en proportionaliteit. Derhalve kunnen we niet tegemoetkomen aan dit onderdeel van de motie.

## 4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

## 5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

## 6. Personeel en organisatie

Niet van toepassing



## **7. Informatiemanagement en automatisering**

Niet van toepassing

## **8. Financiën**

Financiële informatie is niet relevant voor de besluitvorming in dit collegevoorstel.

## **9. Aanbestedingen**

Niet van toepassing

## **10. Participatie tot heden**

De gemeenteraad van de gemeente Maastricht heeft in haar vergadering van 12 juli jl. een motie aangenomen waarin het college van burgemeester en wethouders onder andere wordt verzocht om verbonden partijen van de gemeente Maastricht te vragen het minimumjeugdloon vanaf 18 jaar af te schaffen.

## **11. Voorstel**

1. Akkoord te gaan met verzending van de bijgevoegde raadsinformatiebrief aan de gemeenteraad.
2. Kennis te nemen van het verzoek aan de drie verbonden partijen om het minimumjeugdloon af te schaffen.

## **12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

De drie verbonden partijen ontvangen een schriftelijk verzoek om alsnog het minimumjeugdloon niet meer toe te passen.